



R O M Â N I A
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA SLATINA
CONSILIUL LOCAL



H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Slatina, județul Suceava precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții în conformitate cu prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al comunei Slatina, județul Suceava,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Vasile-Vlăduț Gherman, Primarul comunei Slatina, județul Suceava, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 2554 din 03.04.2026, ca instrument de prezentare și motivare din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării proiectului de hotărâre inițiat.

- Raportul Compartimentului juridic și resurse umane, înregistrat la nr. 2673 din 08.04.2026.

- Avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Slatina.

Luând act de:

- Adresa nr. 4534 din 12.03.2026 a Instituției Prefectului județul Suceava, înregistrată la sediul instituției noastre sub nr. 1967 din 16.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi al UAT Slatina, pentru anul 2026.

- Procesul-verbal înregistrat sub nr. 2516 din 02.04.2026 privind consultarea tuturor salariaților instituției, întocmit în baza prevederilor art. XL alin. (13), cu respectarea prevederilor art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026.

- Nota justificativă detaliată, înregistrată sub nr. 2517 din 02.04.2026, privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026.

Ținând cont de temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. XL alin. (3) și alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

- art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din OUG nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul prevederilor 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local al comunei Slatina,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Slatina, județul Suceava, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, după cum urmează:

(1) Se înființează **Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**, în subordinea primarului, cu 5 posturi contractuale vacante de referent, grad profesional debutant (nr. posturi corespunzătoare pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63 /2010, cu modificările și completările ulterioare).

(2) Se desființează **4 posturi contractuale vacante de referent debutant din cadrul Compartimentului Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**

(3) Se desființează **postul contractual vacant de consilier personal din Cabinetul Primarului**, cu respectarea prevederilor art. 546 lit. l) din OUG nr. 7/2026.

(4) Se desființează **funcția publică vacantă (ANFP ID post- 453287) de consilier asistent din cadrul Compartimentului fond-funciar și registrul agricol.**

(5) Se desființează **postul contractual de muncitor calificat/fochist din cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.**

Art. 2 - Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al Primarului comunei Slatina, județul Suceava, **conform anexei nr.1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 - Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Slatina, județul Suceava, **conform anexei nr. 2**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 - Prezenta hotărâre poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr.554/2004-privind contenciosul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, în termen de 30 de zile de la comunicare..

Art. 5 - Primarul comunei Slatina, secretarul general al comunei, Compartimentul juridic și resurse umane și Compartimentul buget, finanțe-contabilitate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6 - Prezenta hotărâre se afișează pe pagina de internet a instituției și se comunică de către secretarul general al comunei, în termenul prevăzut de lege:

- Primarului comunei Slatina;
- Compartimentului juridic și resurse umane;
- Compartimentului buget, finanțe-contabilitate;
- Administrației județene a finanțelor publice Suceava;
- Instituției Prefectului - județul Suceava, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate.

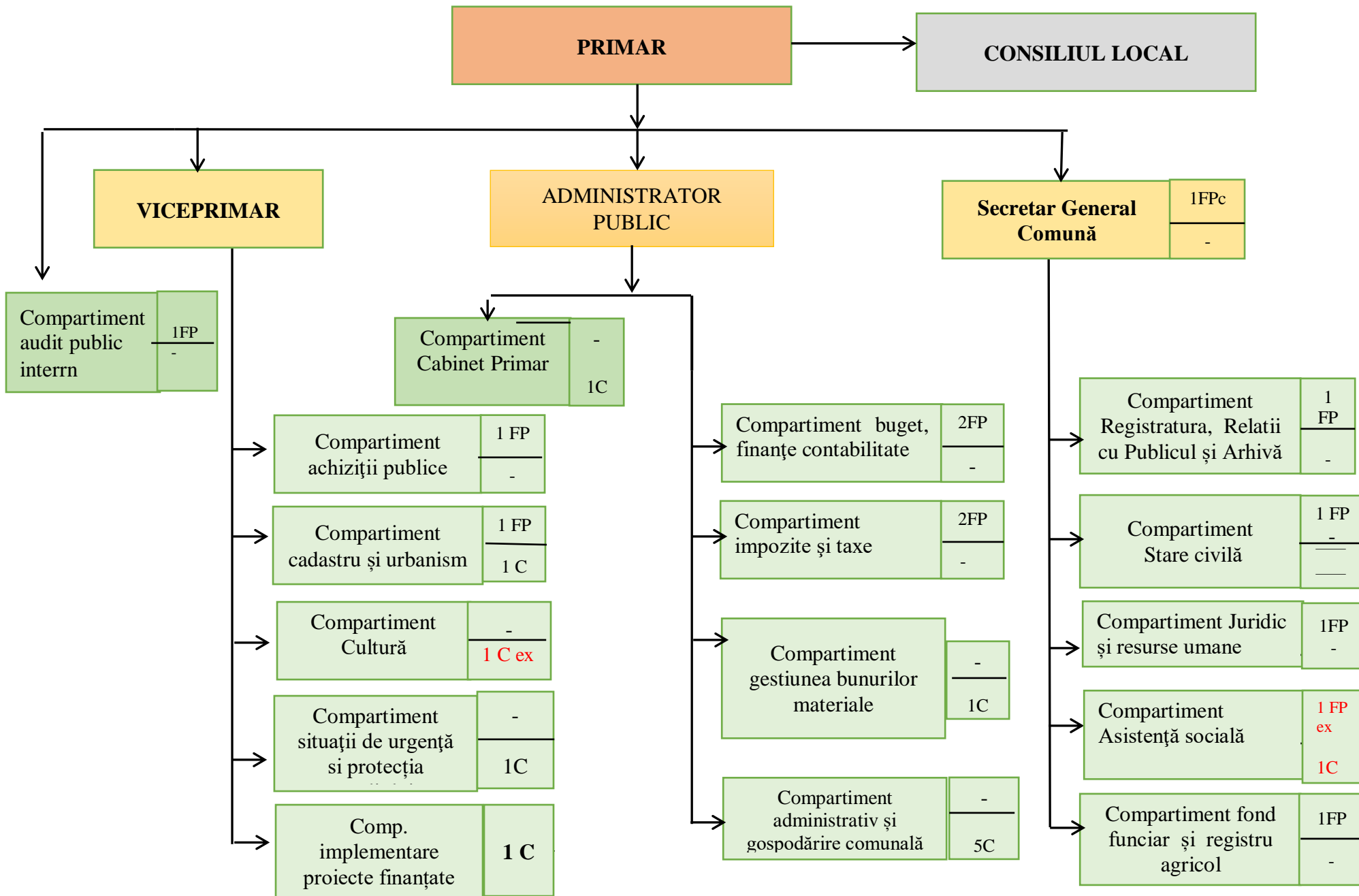
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local, PÎRLAC GHEORGHE**

Contrasemnează,
Secretarul general al comunei
Gășpărel Lăcrămioara-Elena

SLATINA, 14.04.2026

Nr. 13

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SLATINA, JUDEȚUL SUCEAVA



Legenda:

Total posturi UATC Slatina, din care:	Ocupate	Vacante	Total
Demnitari	2	0	<u>2</u>
Funcții publice, din care:	10	2	<u>12</u>
- De conducere:	1	0	1
- De executie:	9	2	11
Funcții contractuale, din care:	8 și ½ normă	2 și ½ normă	<u>11</u>
- De conducere:	0	1	1
- De executie:	8 și ½ normă	1 și ½ normă	10
Total funcții	20 și ½ normă	4 și ½ normă	<u>25</u>

	Ocupate	Vacante	Total
Posturi exceptate cf. OUG nr. 63/2010, din care:			
- Asistența socială	1	0	1
- Asistent medical comunitar	1	0	1
- Cultură	1	0	1

Total posturi cf. OUG nr. 63/2010	25
Posturi exceptate cf. OUG nr.63/2010, din care:	3
- Asistența socială	1
- Asistent medical comunitar	1
- Cultură	1
Total general :	28

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂConsilier local,
Pîrlac Gheorghe**Contrasemnează,**
Secretarul general al comunei
Găspărel Lăcrămioara Elena

PRIMĂRIA COMUNEI SLATINA

JUDEȚUL SUCEAVA

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele,prenumele/vacant /temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Functia publica			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Observatii
				inalt funct. Public	de conducere	de execuție / nivel de salarizare*				de conducere	de execuție			
1	Gherman Vasile-Vlăduț	DEMNIȚAR	Primar											
2	Niculeasa Gavril	DEMNIȚAR	Viceprimar											
3	Găspărel Lăcrămioara-Elena	SECRETAR GENERAL COMUNĂ		Secretar general comună			I	S						
		ADMINISTRATOR PUBLIC					I		Administrator Public				M	
4	Vacant													
		CABINETUL PRIMARULUI												
5	Axinte Ionel									consilier pers.	II		M	
		COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN												
6	Vacant					Auditor	I	principal	S					
		COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ												
I.	Fălută Loredana - Aglaia post exceptat conf. OUG 63	plătit de la capitolul 68				consilier	I	superior	S					excede conf. OUG 63
II.	Rusu Liliana- Aurica post exceptat conf. OUG 63	plătit de la capitolul 66								asistent comunitar			PL	excede conf. OUG 63
		COMPARTIMENT STARE CIVILĂ												
7.	Stanciu Adriana					consilier	I	principal	S					
		COMPARTIMENT FOND FUNCİAR ȘI REGISTRU AGRICOL												
8.	Gherman Mihaela					consilier	I	principal	s					
		COMPARTIMENT REGISTRATURĂ, RELATII CU PUBLICUL ȘI ARHIVĂ												
9.	Balașa Mihaela- Georgiana					consilier	I	debutant	S					
		COMPARTIMENT BUGET, FINANȚE-CONTABILITATE												

10.	vacant temporar					consilier	I	asistent	S					
11.	Dumitrache Giorgiana-Alina					consilier	I	superior	S					
		COMPARTIMENT IMPOZITE ŞI TAXE												
12.	Neamţu Mihaela					consilier	I	principal	S					
13.	Ilk Mihaela- Ecaterina					referent	III	superior	M					
		COMPARTIMENT GESTIUNEA BUNURILOR MATERIALE												
14.	Cazacu Dragomir									muncitor/ electrician		G/M		
		COMPARTIMENT ADMINISTRATIV ŞI GOSPODĂRIRE COMUNALĂ												
15.	Agapi Eugen									muncitor calificat		M/G		
16.	Făluţă Vasile 1/2norma									paznic		M/G		
16.	Iftime Valerică 1/2 normă									paznic		M/G		
17.	Iftimi Victor									sofer		M/G		
18.	Atitienei Gheorghişă									muncitor necalificat		MG		
19.	Rusu Ileana -Carmelia									guard		M/G		
		COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE												
20.	Şorodoc Florin- Daniel					consilier achiziții publice	I	superior	S					
		COMPARTIMENT CADASTRU ŞI URBANISM												
21.	Cigolea Andrei-Alexandru					consilier	I	asistent	S					
22.	Rotariu Elena- Cristina									consilier	principal	S		
		COMPARTIMENT JURIDIC ŞI RESURSE UMANE												
23.	Axinte Maria- Ramona					consilier juridic	I	principal	S					
		COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ ŞI PROTECȚIA MEDIULUI												
24.	Dumitrache Anamaria 1/2 normă													

24.	1/2 normă										referent	principal	M	
		COMPARTIMENT CULTURĂ												
III.	Sârbușcă- Moraru Alin-Dumitru 1/2 normă	plătit de la capitolul 67									consilier	I	S	excede conf. OUG 63
III.	Șorodoc Oana-Gabriela 1/2 normă	plătit de la capitolul 67									consilier	I	S	excede conf. OUG 63
		COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE												
25.	vacant										consilier	I	S	

Funcția	Numar posturi	Ocupate	Temporar vacante	Vacante	Total
DEMNITARI		2	0	0	2
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE		1	0	0	1
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE		9	1	1	11
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE		0	0	1	1
NR. TOTAL DE FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE		8 și 1/2 normă	0	1 și 1/2 normă	10
TOTAL POSTURI		20 și 1/2 normă	1	3 și 1/2 normă	25
PostURI exepate potrivit art. III alin.(2) din OUG NR. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 (Asistența socială, asistent medical comunitar și cultura)		3	0	0	3

Președinte de ședință

Contrasemnează

Consilier local

Secretar general

Pîrlac Gheorghe

Găspărel Lăcrămioara-Elena

Nota

Posturi exceptate conf. OUG 63/2010

3

Nota Total posturi in Instituție - 28 din care 3 posturi nu se iau in calcul la nr. total de posturi

total Ocupate vacant

asistent personal	20	15	5
asist medical comunitar	1	1	0

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI SLATINA
Nr. 2517 din 02.04.2026

NOTA JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativă este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Comunicării Instituției Prefectului județului Suceava privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026, prin adresa nr. 4534 din 12.03.2026, înregistrată la Primăria comunei Slatina cu nr. 1967 din 16.03.2026

Luând în considerare punctele de vedere din adresele:

- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA/ Nr. DPFBL-1.607/25.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 45987/nr. DPFBL -1263/11.03.2026;
- Adresa Ministerului Finanțelor nr. 1769/24.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 65869/nr. DPFBL -1773/27.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 64253/nr. DPFBL -1751/25.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 60458/nr. DPFBL -1653/25.03.2026;
- Adresa Ministerului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. MDLPA- 430/23.03.2026/nr. DSRAP -1503/23.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. . MDLPA- 59275/ nr. DPFBL -1611/19.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 60431/19.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 44281/nr. DPFBL -1213/06.03.2026;
- Adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. MDLPA- 60417/nr. DPFBL -1653/25.03.2026;

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI SLATINA

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului- Suceava, unitatea administrativ-teritorială Slatina are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilite pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024, după cum urmează :

	Pct.1	Pct.2	Pct.3	Pct.4	Pct.5	Pct.6	Pct.7
2025	29	0	0	8	0	0	37
2026	20	0	0	5	0	0	25

Situația numărului maxim de posturi înainte și după aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026 în cadrul Primăriei comunei Slatina

Indicator	Valoare
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	37
Din care: nr. posturi corespunzătoare UAT conf. pct 1 din anexa la OUG nr. 63/2010.	29
Nr. posturi ptr implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, conf pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010.	8
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului)	25
Din care: nr. posturi corespunzătoare UAT conf. pct 1 din anexa la OUG nr. 63/2010.	20
nr. posturi ptr implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, conf pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010.	5
Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note	22 și ½ normă
Număr posturi vacante la data prezentei note	5 și ½ normă
Număr posturi temporar vacante la data prezentei note	1
Număr de posturi exceptate conform art. III, alin. 2 din OUG nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare	3
Posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	7

III. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, aplicarea procentului de 30% se va realiza prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Reducerea se va realiza prin reorganizare, după cum urmează:

- Se înființează **Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**, în subordinea primarului, cu 5 posturi contractuale vacante de referent, grad profesional debutant (nr. posturi corespunzătoare pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63 /2010, cu modificările și completările ulterioare) salarizarea se va face de la capitolul 51.02.

- Se desființează **4 posturi contractuale vacante de referent debutant din cadrul Compartimentului Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**

- Se desființează **postul contractual vacant de consilier personal din Cabinetul Primarului, conform prevederilor art. 546 lit. l) din OUG nr. 7/2026.**

- Se desființează **funcția publică vacantă (ANFP ID post- 453287) de consilier asistent din cadrul Compartimentului fond-funciar și registrul agricol.**

- Se desființează **postul contractual de muncitor calificat/fochist din cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.**

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MĂSURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale – buget aprobat)	3.680.708 lei
Economie anuală estimate prin reducerea posturilor vacante (compensatii incluse)	487.668 lei
Economie anuală estimate prin reducerea posturilor ocupate (compensații incluse)	0 lei
Economie anuală totală estimată	487.668 lei
Pondere economie în totalul cheltuielilor de personal 2025	13,2 %

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate către investiții de interes public local și către creșterea gradului de colectare a veniturilor proprii, în conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. PROTECȚIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv învățământ, sănătate, cultură și nu se iau în calcul la reducerea prevăzută de OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

Aceste categorii cuprind:

- **1 funcție publică de consilier superior** din cadrul Compartimentului asistență socială, ocupată. (Capitolul 68)
- **1 post contractual de asistent medical comunitar** din cadrul Compartimentului asistență socială, ocupat. (Capitolul 66)
- **1 post contractual de consilier** din cadrul Compartimentului cultură, ocupat (Capitolul 67).

VI. CONCLUZII

Având în vedere considerentele expuse, prezenta notă justificativă demonstrează că măsurile propuse prin hotărârea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale;

- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Slatina;

- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;

- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

PRIMAR,
Vasile-Vlăduț Gherman

SECRETAR GENERAL
Găspărel Lăcrămioara-Elena

CONTABIL,
Dumitrache Giorgiana-Alina

CONSILIER JURIDIC,
responsabil resurse umane
Axinte Maria-Ramona

PROCES VERBAL,

încheiat azi, 02 aprilie 2026

Cu ocazia întrunirii aparatului de specialitate al primarului, în respectarea prevederilor art. XL alin.(13) din O.U.G. nr.7/2026, potrivit căruia modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților. La nivelul instituției noastre s-a decis consultarea tuturor salariaților, având în vedere că aceștia nu sunt organizați într-un sindicat sau afiliați la unul dintre acestea.

S-a adus la cunoștința salariaților conținutul adresei nr. 4534 din 12.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Suceava, prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi, calculat potrivit numărului de locuitori, pentru comuna Slatina, astfel:

	Pct.1	Pct.2	Pct.3	Pct.4	Pct.5	Pct.6	Pct.7
2025	29	0	0	8	0	0	37
2026	20	0	0	5	0	0	25

În continuare, s-au pus în discuție modalitățile propuse de legiuitor în art. XL alin.(12) O.U.G. nr.7/2026, precum și variantele de la alin.(7) al aceluiași articol. Varianta aleasă a fost cea prevăzută de art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, aplicarea procentului de 30% se va realiza prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Reducerea se va realiza după cum urmează:

- **Se înființează Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**, în subordinea primarului, cu 5 posturi contractuale vacante de referent, grad profesional debutant (nr. posturi corespunzătoare pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63 /2010, cu modificările și completările ulterioare) salarizarea se va face de la capitolul 51.02.

- **Se desființează 4 posturi contractuale vacante de referent debutant din cadrul Compartimentului Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**

- **Se desființează postul contractual vacant de consilier personal din Cabinetul Primarului, conform prevederilor art. 546 lit. 1) din OUG nr. 7/2026.**

- **Se desființează funcția publică vacantă (ANFP ID post- 453287) de consilier asistent din cadrul Compartimentului fond-funciar și registrul agricol.**

- **Se desființează postul contractual de muncitor calificat/fochist din cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.**

Situația numărului maxim de posturi înainte și după aplicarea prevederilor O.U.G. nr.7/2026 în cadrul Primăriei comunei Slatina este următoarea:

	Pct.1	Pct.2	Pct.3	Pct.4	Pct.5	Pct.6	Pct.7
2025	29 (23 ocupate +6 vacante)	0	0	8	0		37
2026	24 (20 și ½ normă ocupate+1 temporar vacant+ 3 și ½ normă vacante)	0	0	1 (vacant)	0	0	25

Pe de altă parte, în conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv învățământ, sănătate, cultură și nu se iau în calcul la reducerea prevăzută de OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale.

Aceste categorii cuprind:

- **1 funcție publică de consilier superior** din cadrul Compartimentului asistență socială, ocupată. (Capitolul 68)
- **1 post contractual de asistent medical comunitar** din cadrul Compartimentului asistență socială, ocupat. (Capitolul 66)
- **1 post contractual de consilier** din cadrul Compartimentului cultură, ocupat (Capitolul 67).

În unanimitate toți salariații au ales modalitatea de reducere a cheltuielilor de personal și varianta descrisă mai sus. Toți salariații prezenți au semnat în tabelul nominal anexat prezentului proces verbal.

PRIMAR,
Vasile-Vlăduț Gherman

SECRETAR GENERAL
Găspărel Lăcrămioara-Elena

TABEL NOMINAL

cu persoanele participante la întrunirea aparatului de specialitate în aplicarea prevederilor art. XL alin.(13) din O.U.G. nr. 7/2026

Nr.crt.	Numele și prenumele	Funcția	Semnătura
1.	Găspărel Lăcrămioara-Elena	secretar general	
2.	Șorodoc Florin-Daniel	consilier superior	
3.	Dumitrache Giorgiana-Alina	consilier superior	
4.	Făluță Loredana-Aglaia	consilier superior	
5.	Axinte Maria-Ramona	consilier principal	